

池田ロータリークラブ週報

2023年9月13日〈3272回例会〉 No.3273

(国際ロータリーのテーマ)
世界に希望を生み出そう

(池田ロータリークラブのテーマ)
自信と可能性を育もう



例会日 毎週水曜日 12:30～13:30
例会場 池田商工会議所 2F
創立 1954年4月24日
事務局 〒563-0025
大阪府池田市城南 1-1-1
池田商工会議所 2F
TEL (072)752-3355
FAX (072)752-7800
ホームページ: ikeda-rc.com
E-mail アドレス
ikeda-rc@amber.plala.or.jp

■2023-24年度RI会長 ゴートンR. マッキナリー ■地区ガバナー 延原 健二

■会長 名村 研二郎 ■副会長 林原 みどり ■幹事 新見 香 ■親睦委員長 木平 朝子 ■広報・会報担当 橋本 昌也

2023-24年度 会長 名村 研二郎

今月は「基本的教育と識字率向上月間」です。読み書きのできない15歳以上の人数は世界に約7億7500万人。これは全世界の成人の17%にあたります。しかも学校に通っていない子どもは世界に6700万人いるといわれています。地域社会が自力で学校を支え、教育における性差別を減らし、成人の識字率をたかめられるように支援することが国際ロータリーとしての1つの目標でもあります。

身近なところに目を向けると、前回の卓話であったように今の日本の教育はまさに大きな変革期を迎えています。集団で一斉の画一的な教育だけではなく、一人ひとりに合わせた個別最適な教育が必要とされています。

そんな中、不登校とよばれる状態にある子どもたちが増えてきています。川西市では、学校内の空きスペースを活用し、自分のクラスに入りづらい児童生徒に対し、落ち着いた空間で、学習支援や生活支援を行う「校内サポートルーム」の取り組みを全小中学校で進めています。様々な個性を認め、いかにその子の可能性を引き出してあげるか、決して簡単ではないですが、これから大切なことの1つだと感じています。

プログラム

開会・点鐘
ロータリーソング
シェイクハンド
ゲスト&ビジター紹介
出席報告
会長挨拶
幹事報告
委員会報告
ニコニコBOX
本日の卓話

本日の卓話

『医療法人明寿会
林原整形外科の
事業について』

卓話者：
看護師 藤野 博美 様

卓話担当：
林原 みどり 会員

❖ 幹事報告 ❖

幹事 新見 香 会員

<地区より>

- ① 【2023-24 年度】ガバナー月信 9 月号送付のご案内（会員各位）
- ② 大阪・関西万博説明会のご案内（暮部会長エレクト）
- ③ 「世界ポリオデーポータルサイト」並びに「ポリオデー計画書提出方法」のご案内（名村会長、新見幹事）
- ④ 2023 年 9 月 | 基本的教育と識字率向上月間（名村会長、新見幹事）

<豊中 RC より>

- ⑤ 第 3 回会長・幹事会ご案内（名村会長、新見幹事）

<豊中南 RC より>

- ⑥ 創立五十五周年記念式典 及 祝宴（名村会長、新見幹事）

<大阪梅田 RC より>

- ⑦ 2022-23 年度第 4 回・2023-24 年度第 1 回 IM 第 1 組会長幹事会議事録送付の件（名村会長、新見幹事、田中会員、橋本会員）

❖ 出席報告 ❖

出席報告 永田 大介 会員

- 出席数 20 名
- 会員数 26 名
- 出席率 80.00%
- 前々々回 8 月 2 日（水）
- 補正出席率 80.00%
- メーキャップ なし

❖ ニコニコ BOX ❖

ニコニコ 担当： 笹川 哲士

大阪大淀 RC

辻 祥光 様：色々嬉しいこと。本日は、地区大会の PR にまいりました。宜しくお願いします。

松林 俊也様：大阪大淀から PR で参りました。本日よろしく願い致します。

名村研二郎会長：結婚記念日の品を頂いて。創立 70 周年も 3 ヶ月目となりました。今日もよろしく願い致します。

吉岡 崇 会員：本人誕生日と結婚記念日の品を頂いて。

田嶋也寸志会員：70 周年記念事業に、たくさんの応募があったようです。

暮部 光昭会員：結婚記念日の品を頂いて。

永田 大介会員：色々嬉しいこと。子供が秋の運動会のクラス対抗リレー（1~6 年生でリレー）の 1 年生のクラス代表に選ばれたと嬉しそうに報告してくれました。

北林 寛崇会員：岡崎さんの初卓話たのしみにしております。

岡崎 尚也会員：卓話当番です。

❖ 9 月のお祝い ❖

会員誕生日：

吉岡 崇 会員



3 好意と友情を深めるか 4 みんなのためになるかどうか

結婚記念日：

名村研二郎 会長

吉岡 崇 会員

暮部 光昭 会員



❖ お客様紹介 ❖

S A A 北林 寛崇 会員

辻 祥光 様 (大阪大淀 RC)

松林 俊也様 (大阪大淀 RC)



喜多川 凌 様 (池田 RAC 会長)



❖ 前回の卓話 ❖



『ジレリエンス』を備えた企業集団へ
～ありがとうをいっぱい集める人財づくり～

卓話者：岡崎 尚也 会員

池田RC 第3271回例会 卓話資料

Light you up

DAIHATSU

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

1/16

『レジリエンス』を備えた企業集団へ

～ありがとうをいっぱい集める人財づくり～

2023年9月6日

岡崎 尚也

DBC

株式会社 タイハツビジネスサポートセンター

<目次>

2/16

1. はじめに		
1) 本日の内容		3
2) 会社概要		4
3) 事業内容		5
2. 我々を取り巻く環境変化について		
1) 100年に一度の大変革期		6
2) 世界を震撼させた出来事		7
3) 日本経済の状況		8
4) VUCAの時代に適応し持続的成長を!		9
3. これからの時代に求められるもの		
1) 多岐にわたる事業と責務		10
2) 人財が財産		11
4. 人財育成への取り組み		
1) 自分達を知ることからスタート		12
2) 部下と上司の信頼関係を築く		12
3) 教育体系と育成の道標		13
4) 日々の行動を内省する行動指針づくり		14
5) DBCの新たな価値感		15
5. さいごに		

ありがとうをいっぱい集める **DBC**

池田RCのテーマ「自信と可能性を育もう」

1. はじめに 1)本日の内容

3/16



【写真解説】
若手丹野前池田市長にある東日本大震災の大津波を耐え抜いた「奇跡の一本松」
震災後に発生した津波は約7万本の松を一夜になき払い、池田市の市街地に多大な被害を与えた。そこに一本だけ立ち姿の姿を残っていたのが樹齢174年の樹松だった。

この奇跡の一本松のように
をもち
を備えた人材を育てる
ことで、企業の発展と地域への貢献
を実現し、企業理念
を目標
す取り組みの一例をご紹介します
いただけます。



しなやかな強さ
「レジリエンス」
(resilience)

ありがとうをいっぱい集める DBC

2. 我々を取り巻く環境変化について

6/16

1)100年に一度の大変革期



「CASE」「MaaS」の目まぐるしい技術変化により、業界種との競争、加速時代!

ありがとうをいっぱい集める DBC

1. はじめに 2)会社概要

4/16



沿革

- 1961年3月 (株)九州ダイハツモーターズ 創業
- 2014年5月 ダイハツライフネット 関西ビルサービス ダイハツテクナー が合併し、株式会社ダイハツビジネスサポートセンター 設立
- 2019年1月 本社を池田市(溝寿美町)に移転
- 2021年3月 創立60周年

従業員数

792名 (2021年3月31日現在)



女性活躍推進



オフィス環境改善



健康経営推進



ありがとうをいっぱい集める DBC

2. 我々を取り巻く環境変化について

7/16

2)世界を震撼させる出来事



何れも終結には定まっておらず、不安材料が残る

ありがとうをいっぱい集める DBC

1. はじめに 3)事業内容

5/16

ありがとうをいっぱい集める × Light you up = ダイハツファンづくり ダイハツブランドの向上

多岐にわたる事業 Light you up

- エンターテインメントサービス
- ITサービス
- カーリース/カーリース
- 物流
- 建設・おきこう作成
- 印刷・ウェブウェブ
- 不動産
- 清掃・メンテナンス
- メンテナンス
- メンテナンス

ダイハツグループで最も明るく、生き生きとした会社であり続けることを常に目指す

2. 我々を取り巻く環境変化について

8/16

3)日本経済の状況



「値上げしないモノが売れない」「値下げしても儲け手が無い」

ありがとうをいっぱい集める DBC

2. 我々を取り巻く環境変化について

9/16

4) VUCAに適応し持続的成長を!

VUCA(フーカ)とは、目まぐるしく変動し、複雑で予測困難な時代の特徴をどうとらえたか



ありがとうをいっばい集める DBC

3. これからの時代に求められるもの

10/16

1) 多岐にわたる事業と責務



〔課題〕 さまざまな業法・許認可への対応が事業継続の柱

〔求められるもの〕



ありがとうをいっばい集める DBC

3. これからの時代に求められるもの

11/16

2) 人材が資産

人材の成長なくして、企業の成長、地域社会への貢献はない

『しなやかな強さ』を備えた人材づくりをするには人への投資が必要

『人事の組織開発』から着手!!



ありがとうをいっばい集める DBC

4. 人材育成への取り組み

12/16

1) 自分達を知ることからスタート

よくある「主な項目」(例)



2) 部下と上司の信頼関係を築く



ありがとうをいっばい集める DBC

4. 人材育成への取り組み

13/16

3) 教育体系と育成の道標



ありがとうをいっばい集める DBC

4. 人材育成への取り組み

14/16

4) 日々の行動を内省する行動指針づくり

DBC 行動指針発表!

行動指針とは?

DBCで働くすべての人が、企業理念「ありがとう」創造企業DBC・コーポレートストーリー「ありがとうをいっばい集める」を実現するにあたって、員外前にとどなる行動を取れば良いか、すべきこと(Do)と、してはいけないこと(Don't)が一目でわかる指針として誕生しました。私たち一人ひとりが、仕事をよりよく、判断や選択に迷った時に立ち戻るための、6つの指針をすべてあり、大切にしなければならぬ指針です。

行動指針が生まれるまで

2021年10月1日(水)から10月15日(金)まで、全従業員を対象に、行動指針の作成を促すための「行動指針作成ワークショップ」を開催しました。ワークショップでは、各事業部ごとに、行動指針の作成を促すための「行動指針作成ワークショップ」を開催しました。ワークショップでは、各事業部ごとに、行動指針の作成を促すための「行動指針作成ワークショップ」を開催しました。

行動指針の基本情報

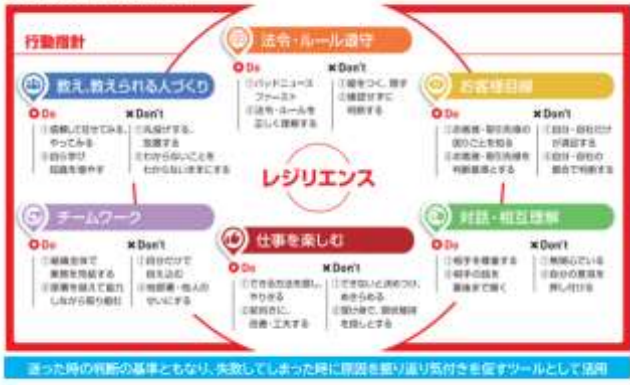
1. 各事業部ごとに、行動指針の作成を促すための「行動指針作成ワークショップ」を開催しました。

2. 各事業部ごとに、行動指針の作成を促すための「行動指針作成ワークショップ」を開催しました。

3. 各事業部ごとに、行動指針の作成を促すための「行動指針作成ワークショップ」を開催しました。



5) DBCの新たな価値観



9月のスケジュール

6	水	3271 回例会
13	水	3272 回例会
20	水	休会
27	水	3273 回例会

10月のスケジュール

4	水	3274 回例会
11	水	休会
18	水	3275 回例会 (夜間例会)
25	水	3276 回例会 ガバナー補佐訪問/ クラブアッセンブリー②

5. さいごに

コルカタの聖テレサ (マザー・テレサ)

思考に気をつけなさい、それはいつか言葉になるから。
言葉に気をつけなさい、それはいつか行動になるから。
行動に気をつけなさい、それはいつか習慣になるから。
習慣に気をつけなさい、それはいつか性格になるから。
性格に気をつけなさい、それはいつか運命になるから。

確信性をもった活動・育成で正しい行動を習慣化していく

高き夢と高き思いが実現する DBC

♪♪♪♪♪♪♪♪♪♪♪♪

ふるさと

うさぎ追いし かの山
小ぶなつりし かの川
夢は今も めぐりて
忘れがたき ふるさと

♪♪♪♪♪♪♪♪♪♪♪♪

<池田 RC・SNS アカウント>



<池田 RAC・SNS アカウント>



ニコニコ箱の累計

9月6日現在 242,000円

義捐金BOX

8月23日時点累計	53,922 円
9月6日分	710 円
累計	54,632 円

9月27日(水)

『「介助犬活動」について』

卓話者：兵庫県介助犬協会
理事長 北澤 光大 様
卓話担当：田中 孝史 会員

